

## EĞİTİM PROGRAMI

Emel Kurma'nın verdiği seminerde sivil toplum kuruluşlarına vizyon ve misyon için ipuçları vardı

## SİVİL TOPLUM VE STRATEJİ OLUŞTURMA

“Vizyon, bugün bulunulan ve gelecekte olmak istenilen yerin net ifadesidir. Misyon ise kurumdaki herkese kim olduğunu, ne yaptığını, kime yaptığını, nasıl ve neden yaptığını belirleyen ve kuruluşun varoluş amacını saptayan bir görev bildirgesidir.”

**İNSANCA** Yaşam Projesi içinde İstanbul Bilgi Üniversitesi Sivil Toplum Kuruluşları Kapasite Geliştirme Merkezi uzmanlarından Emel Kurma'nın verdiği “Sivil Toplum ve Strateji Oluşturma” başlıklı seminer notlarından sivil toplum kuruluşlarına yönelik bazı konu başlıkları özetle şöyle:

### STK'LARIN DEĞERLERİ

“Bir STK'nın değerleri; karar, faaliyet ve çalışma biçimlerine yön veren, eksen ve sınırları belirleyen kıstaslardır. Yani vizyonunun temeli, kurumun ayırt edicilik ilkeleri, çalışanların perspektiflerini geliştiren, özen gösterilen ilkeler pusulasıdır. Üye ve çalışanların kurumu kavradığının başlıca göstergesi olan değerler, kurum kültürünün de temelini oluşturur. Kurum değerlerinin diğer bir işlevi de hedeflere yönlendirmek ve bir konuya odaklanmış kurum sinerjisini oluşturmaktır.”

### VİZYON NEDİR?

“STK'ların değer, ilke ve inançlarını ortaya koyması ve harekete geçmek isteğiyle değişim için gerekli bakış açısını oluşturması vizyonu belirler. Vizyon, bugün bulunulan ve gelecekte olmak istenilen yerin net ifadesidir. Vizyon ifadesi gizli bir belge değildir. Kurumun karakterini ve amaçlarını nakletmenin en önemli aracıdır. Üyeler, çalışanlar ve işbirliği içinde olan resmi ve diğer sivil toplum kuruluşları ile

paylaşmak, kuruluşun tanınması, saygınlığın artırılması ve performansının güçlendirilmesi için gereklidir.”

### VİZYON NE DEĞİLDİR?

“Vizyon, gelecek ile ilgili tahminler; hayatın ve koşulların yönlendirmesine izin vererek ulaşacağınız durumu tanımlamak; bugünden ve yarından vazgeçmek; gerçekleşmesi imkansız hayaller kurmak; yalnızca fantezilerle ve düşlerle varolan duygu ve görüntüleri, davranışları çıkış noktası yapmak; bir macera arayışı, bir koyup üç alınacak bir kumar değildir.”

### DÖRT TEMEL AŞAMA

“Vizyonu oluşturmak veya yeniden biçimlendirmek için şu soruları sorabilirsiniz: Organizasyonumuz neden var? Hangi işi ya da işleri yapmak için buradayız? Hangi değerler bize yön verecek? Başarımız nasıl olacak, neye benzeyecek? Bu soruların sonunda vizyonun dört temel aşaması ortaya çıkacaktır: Beklentilerin tespiti. İlke ve değerlerin saptanması. Misyon tanımının oluşturulması. Hedeflerin belirlenmesi.”

### MİSYON NEDİR?

“Misyon, kurumun içindeki ve dışındaki herkese kim olduğunu, ne yaptığını, kime yaptığını, nasıl ve neden yaptığını belirleyen, bugün olduğu durumla birlikte

gelecekte arzulanı yansıtan ve varoluş amacını belirleyen bir görev bildirgesidir. Kurum misyonunun belirlenmesinde organizasyonun mevcut durumu, neyi, neden, nasıl ve kimin için yaptığı sorgulanmalıdır. Misyonu hazırlarken alanı dar tutulursa sorunlar karşısında etkisiz, geniş tutulursa vizyon ile uygunluk taşımayabilir.”

### STRATEJİK PLANLAMA

“Vizyonunu, belirlediği değerler üstüne kuran bir STK, misyonu gereği belli değişimleri hedefler. Hazırlayacağı ve uygulamaya koyacağı stratejik plan çerçevesinde hedeflerine daha kolay ulaşacaktır. Stratejik düşünme, şu an nerede olduğumuz, nereye gitmek istediğimiz ve buraya en iyi nasıl gidebileceğimize karar verme sürecidir. Bu süreç hedefleri belirlemek için durum analizi yapmayı ve bu hedeflere ulaşmak için taktikler belirlemeyi içerir.”

### BAŞARININ ANAHTARI

“Başarılı bir stratejik planlama eyleme dönüktür. Değerler üzerine kurulu bir vizyonu takip eder. Yönetim kurulu ve çalışanların katıldığı kapsamlı ve paylaşımcı bir süreçtir. Topluma karşı hesap verebilirliği vardır. Örgütün doğasına uygun çalışma yöntemine yönelir. Bilgiye önem verir. Statükoyu açıkça sorgulamaya gücünü arttırır. Etkin yönetimin anahtarıdır.”

## YOKLAMA DEFTERİ

Ocak sonunda başlayan ve 17 Nisan'a dek sürecek seminerlere Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Kadıköy Şubesi, Türkiye Sakatlar Derneği İstanbul, Kadıköy ve Ümraniye Şubeleri, Kadın Adayları Destekleme ve Eğitim Derneği Kadıköy Şubesi ile Toplum Gönüllüleri Vakfı üyelerinden 64 kişi katılıyor:

1. Berrin Orhun, 2. Ahmet Özemirolu, 3. Ayşe Yücel,
4. Bekir Özer, 5. Cevat Katmer, 6. Dilek Doğaç,
7. Erhan Özdemir, 8. Filiz İnal, 9. Fuat Tokdemir,
10. Füsün Oflas, 11. Gülten Etyemez, 12. Hülya Bilge,
13. İclal Erdem, 14. Kenan Cineviz, 15. Lale Sabuncu,
16. Nazmiye Güçlü, 17. Nurdan Demiralma, 18. Sedat Ertuğrul, 19. Selma Ekşi, 20. Sercan Tokdemir,
21. Sevim Ayla, 22. Aynur Oldaç, 23. Asım Uzun,

24. Ayfer Kavak, 25. Ayfer Önder, 26. Aziz Azizi,
27. Belgin Gülbahçalar, 28. Bilgen Sönmez, 29. Dilek Erturhal, 30. Emel Büyükcan, 31. Gürol Buhar,
32. Hüseyin Sevinç, 33. Kadir Bakar, 34. Kemal Çelik,
35. Lale Umar, 36. Mehmet Demirkol, 37. Mevhibe Nalan Dumrol, 38. Necla Aydın, 39. Onur Akça,
40. Özcan Öztürk, 41. Saliha Karakuzulu, 42. Vecihe Tunca, 43. Abdullah Gezer, 44. Aysel Dilber, 45. Gufran Sezer, 46. Aynur Tekoğlu, 47. Gülnaz Bek, 48. Özge Önal,
49. Gülseren Yol, 50. Leyla Yeşim Seylan, 51. Hacer Mertler, 52. Zehra Sarıcan, 53. Sevim Kahraman,
54. Vedat Osmanoğlu, 55. Bahadır Dizman, 56. Hasan Bezirgan, 57. Çetin Yüksel, 58. İrfan Gümran,
59. Abdullah Ayana, 60. Türkan Ayana,
61. Mehmet Demir, 62. Emine Arı, 63. Hayrettin Çakar,
64. Hayrullah Öztürk